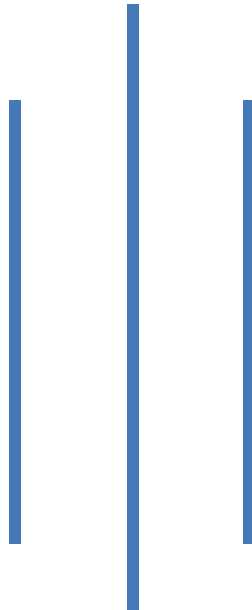




**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAHAN
(LKjIP)**

**KECAMATAN TELUK KEPAYANG
KABUPATEN TANAH BUMBU
TAHUN 2021**



**KECAMATAN TELUK KEPAYANG
KABUPATEN TANAH BUMBU
TAHUN 2022**

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan Puji dan Syukur kehadirat Allah SWT, karena atas perkenannya Pemerintahan Kecamatan Teluk Kepayang Kabupaten Tanah Bumbu dapat menyelesaikan penyusunan laporan kinerja (LKj) Kecamatan Teluk Kepayang Kabupaten Tanah Bumbu Tahun 2021, sesuai amanat dari Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menpan dan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi pemerintah dan Peraturan Bupati Nomor 48 Tahun 2014 tentang Pedoman Peyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Peerintah Dilingkungan Pemerintah Kabupaten Tanah Bumbu. Secara substantif Laporan Akuntabilitas Kinerja Pemerintahan Kecamatan Teluk Kepayang Kabupaten Tanah Bumbu merupakan wadah bagi pelaporan kinerja dalam rangka meningkatkan akuntabilitas dan pencapaia kinerja.


Isi dari Lkj pada intinya merupakan uraian pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan fungsi serta kewenangan pengelolaan sumber daya dan kebijaksanaan operasional di daerah dalam rangka pencapaian visi dan misi Pemerintahan Kecamatan Teluk Kepayang Kabupaten Tanah Bumbu, serta penjelasan tentang kinerja, capaian kinerja dan analisis capaian kinerja.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Pemerintah Kecamatan Teluk Kepayang Kabupaten Tanah Bumbu Tahun 2021 merupakan media pertanggungjawaban yang dikaitkan dengan Rencana Strategis Pemerintahan Teluk Kepayang Kabupaten Tanah Bumbu Tahun 2021 – 2026, hal ini merupakan wujud dari keinginan Pemerintah Kecamatan Teluk Kepayang Kabupaten Tanah Bumbu untuk dapat menyajikan pertanggung jawaban yang transparan dan akuntabel, dalam memenuhi harapan masyarakat yaitu terwujudnya *Clean Government* dan *Good Governance*.

Namun demikian kami menyadari masih terdapat kelemahan-kelemahan yang perlu terus ditingkatkan dalam upaya mengimplementasikan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Akhir kata, semoga Laporan Akuntabilitas ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai bahan tambahan masukan bagi pengelolaan dan penataan serta peningkatan kinerja dalam penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan dan pelayanan prima terhadap masyarakat.

CAMAT TELUK KEPAYANG


H. JONI SUWARNO, M. IP
Pembina, IV/a
NIP. 19690213 200701 1 031

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	3
BAB I.....	4
PENDAHULUAN.....	4
A. GAMBARAN UMUM.....	4
1. PEMERINTAHAN.....	4
2. STRUKTUR ORGANISASI KECAMATAN TELUK KEPAYANG	6
3. TUGAS DAN FUNGSI.....	11
BAB II PERENCANAAN KINERJA	12
A. RENCANA STRATEGIS.....	12
1. Tujuan Dan Sasaran Jangka Menengah SKPD	12
2. Strategi dan kebijakan.....	13
B. RENCANA KINERJA TAHUN 2021.....	15
C. RENCANA AKSI TAHUN 2021.....	15
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	16
A. CAPAIAN KINERJA.....	16
B. REALISASI ANGGARAN	31
BAB IV PENUTUP	30

BAB I

PENDAHULUAN

A. GAMBARAN UMUM

1. Pemerintahan

Salah satu tuntutan publik saat ini adalah transparansi dan akuntabilitas pengelolaan keuangan Negara. Muara tuntutan ini pada intinya adalah terselenggaranya pemerintahan yang baik (*good Governance*), sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung-jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme.

Laporan Kinerja (LKj) dibuat dalam rangka perwujudan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta pengelolaan sumberdaya dan pelaksanaan kebijaksanaan yang dipercayakan kepada instansi pemerintah berdasarkan suatu sistem akuntabilitas yang memadai.

Kebijakan otonomi daerah dalam Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, secara eksplisit memberikan otonomi yang luas kepada pemerintah daerah untuk mengurus dan mengelola berbagai kepentingan dan kesejahteraan masyarakat daerah. Pemerintah Daerah harus mengoptimalkan pembangunan daerah yang berorientasi kepada kepentingan masyarakat. Melalui Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014, pemerintah daerah dan masyarakat di daerah lebih diberdayakan sekaligus diberi tanggung jawab yang lebih besar untuk mempercepat laju pembangunan daerah.

Pengaturan penyelenggaraan kecamatan baik dari sisi pembentukan, kedudukan, tugas dan fungsinya secara legalistik diatur dengan Peraturan Pemerintah. Sebagai perangkat daerah, Camat mendapatkan pelimpahan kewenangan yang bermakna urusan pelayanan masyarakat. Selain itu kecamatan juga akan mengemban penyelenggaraan tugas-tugas umum pemerintahan.

Peranan Pemerintah Kecamatan memiliki perubahan yang cukup mendasar. Kecamatan sekarang lebih berfungsi sebagai pelaksana administrasi, sedangkan

fungsi pembangunan lebih diserahkan kepada masing-masing desa/kelurahan. Justru disini peranan kecamatan lebih tepat sebagai pendorong pembangunan desa yang berbasis pembangunan partisipatif.

Tujuan penyusunan Laporan Kinerja (LKj) sebagai pertanggung-jawaban atas keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan rencana strategic dan sebagai tindak lanjut atau respon terhadap Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Landasan Hukum

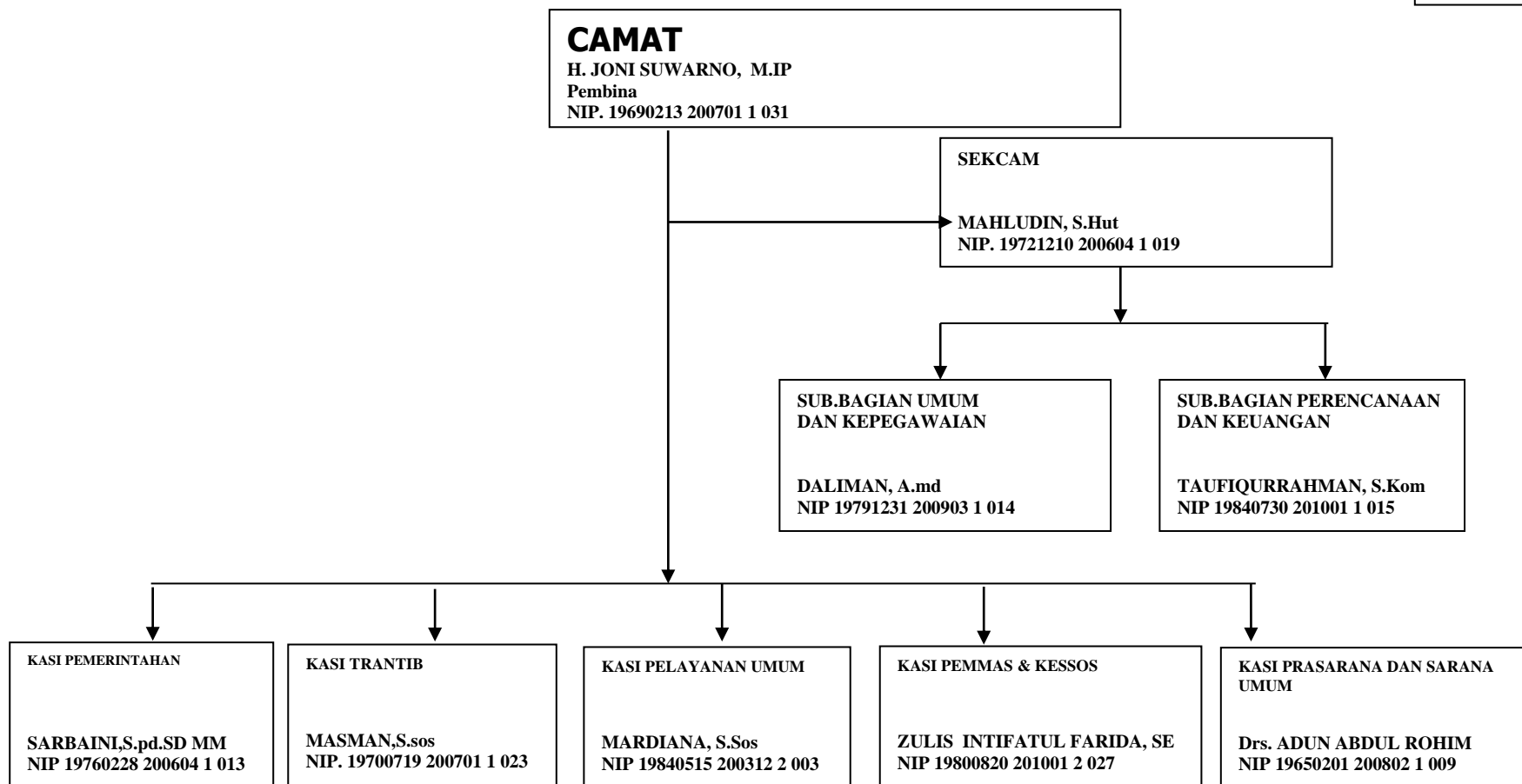
1. Undang-undang Nomor 2 Tahun 2003 tentang Pembentukan Kabupaten Tanah Bumbu dan Balangan di Kalimantan Selatan
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (Permenpan dan RB) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ;
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja Pelaporan Kinerja dan Tata Cara review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Daerah nomor 19 Tahun 2018 tentang Pembentukan Susunan Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah;
5. Peraturan Bupati Tanah Bumbu nomor 43 Tahun 2014 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dilingkungan Pemerintah Kabupaten Tanah Bumbu
6. Peraturan Bupati Tanah bumbu nomor 15 Tahun 2017 tentang Uraian Tugas Pokok dan Fungsi Kecamatan

2. STRUKTUR ORGANISASI KECAMATAN TELUK KEPAYANG

a. Profil Kecamatan Teluk Kepayang

1. STRUKTUR ORGANISASI KECAMATAN TELUK KEPAYANG

PERATURAN DAERAH
KABUPATEN TANAH BUMBU
NOMOR 9 TAHUN 2021



2. DATA NOMINATIF PEGAWAI

DAFTAR NOMINATIF PEGAWAI NEGERI SIPIL

No	Nama / NIP / TTL / Agama	L / P Status	Pangkat / Golongan		Jabatan / Eselon	Pendidikan Terakhir / Tertinggi	
			SK Capeg	SK Pangkat Terakhir		Formal /Tahun	Diklat Penjenja- ngan Tahun
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	H. JONI SUWARNO, S.os, M.IP NIP. 19690213 200701 1 031 Lasung, 18 February 1969 Islam	L Kawin	Pengatur Muda (III/a) 01-01-2017	Pembina IV a 01-10-2017	Camat III a	S 2 Ilmu Pemerintahan	PIM IV PIM III
2	MAHLUDIN, S.Hut NIP. 19721210 200604 1 019 Pagatan, 10 Desember 1972 Islam	L Kawin	Penata Muda (III a) April 2016	Penata Tingkat I III d 01-04-2021	Sekretariat Kecamatan III b	S1 Kehutanan 1998	PIM IV 2016
3	Drs. ADUN ABDUL ROHIM NIP. 19650201 200801 1 009 Sumedang, 01 Februari 1965 Islam	L Kawin	Pengatur Muda (III/a) Januari 2008	Penata TK.I III d 01-04-2020	Kasi sarana & prasarana Umum IV a	S 1 Jurusan Tarbiyah 1991	-
4	SARBAINI, S.Pd.SD, MM NIP. 19760228 200604 1 013 Bakarangan, 28 Februari 1976 Islam	L Kawin	Pengatur Muda Tk.I (II/a) 01-04-2006	Penata Tk.I III d 01-04-2021	Kasi Pemerintah IV a	S2 Manajemen	Diklat PIM IV 2019
5	ZULIS INTIFATUL FARIDA, SE NIP. 19800820 201001 2 027 Kediri, 20 agustus 1980 Islam	P Kawin	Penata Muda (III/a) 01-01-2010	Penata Tk.I III c 01-04-2014	Kasi Pemmas & Kessos IV a	S 1 Jurusan Ekonomi 2003	-
6	MASMAN, S.Sos NIP. 197007192007011023 Pacakan, 19 Juli 1970 Islam	L Kawin	Pengatur Muda (II/a) 01-01-2007	Penata Muda Tk.I III b 01-10-2017	Kasi Ketentraman Dan Ketertiban Umum IV a	S 1 Sosial 2017	-
7	MARDIANA, S.Sos NIP. 19840515 200312 2 003 Sebamban, 15 Mei 1984 Islam	P Kawin	Penata Muda II a 01-12-2003	Penata Muda TK.1 III b 01-04-2020	Kasi Pelayanan Umum IV a	S 1 Sosial 2013	-

No	Nama / NIP / TTL / Agama	L / P Status	Pangkat / Golongan		Jabatan / Eselon	Pendidikan Terakhir / Tertinggi	
			SK Capeg	SK Pangkat Terakhir		Formal /Tahun	Diklat Penjenjangan Tahun
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
8	DALIMAN, A.Md NIP. 19791231 200903 1 014 Kolun Progo, 31 Desember 1979 Islam	L Kawin	Pengatur II c 01-03-2009	Penata Muda Tk.I III b 01-10-2021	Kasubbag Umum & Kepegawaian IV b	D3 2003	-
9	TAUFIQURAHMAN, S.Kom NIP. 19840730 201001 1 015 Pagatan, 30 Juli 1984 Islam	L Kawin	Pengatur Muda (II/a) 01-01-2010	Penata Muda Tk. I III b	Kasubbag Perencanaan Keuangan dan Pelaporan IV b	S1 Sarjana Komputer	-
10	RADIANSYAH NIP. 19750814 201001 1 012 Pagatan, 14 Agustus 1975 Islam	L Kawin	Pengatur Muda (II/a) 01-01-2010	Pengatur II c 01-04-2018	Pengelola Pemanfaatan Barang Milik Daerah JFU	SMA 1995	-
11	MUHAMMAD SYAHBUDIN NIP. 19850508 201001 1 033 Banjarmasin, 08 Mei 1985 Islam	L Kawin	Pengatur Muda (II/a) 01-06-2010	Pengatur (II c) 01-04-2018	Pengadministrasi prasarana dan sarana JFU	SMA 2004	-
12	SALMAN NIP. 196901052009061004 Lasung, 05 Januari 1969 Islam	L Kawin	Juru Muda (I/a) 01-06-2009	Pengatur Muda II a 01-04-2015	Pengadministrasi Pemerintahan JFU	SMP/PAKET B 2009	-
13	SUTRISNO NIP. 196405012001031003 Tulungagung, 1 Mei 1964 Islam	L Kawin	Juru Muda (I/a) 01-03-2001	Pengatur (II c) 01-04-2020	Pengelola Kesejahteraan Sosial JFU	SMA 2007	-
14	H. ARDIANSAH NIP.196510072007011020 Kotabaru, 07 Oktober 1965 Islam	L Kawin	Juru Muda (I/a) 01-01-2007	Pengatur Muda (II a) 01-01-2018	Pengelola Keamanan dan Ketertiban JFU	SMP/PAKET B 2009	-
15	JAINUDDIN NIP. 197408172009061005 Hati'if, 17 Agustus 1974 Islam	L Kawin	Juru Muda (I/a) 01-06-2009	Juru TK.I (I/d) 01-10-2021	Pengelola Pemberdayaan Masyarakat JFU	SD	-

Sumber : Data Kepegawaian Kecamatan Teluk Kepayang

DAFTAR NOMINATIF PEGAWAI TENAGA NON ASN

No.	Nama / NIP / TTL / Agama	L/P Status	SK Awal	SK Terakhir	Jabatan	Pendidikan Terakhir	Status PTT (Khusus/Umum)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	DEWI KARTIKA SARI, SE Karang Sari, 23 September 1993 Islam	P Kawin	12-04-2021	31-12-2021	Pengelola Data	S1 Ekonomi Manajemen	-
2	DINA HARIANI Anjir Baru, 2 September 1996 Islam	P B.Kawin	12-04-2021	31-12-2021	Pengadministrasi Umum	SMA IPS	-
3	NUR UBAI Teluk Kepayang, 7 Oktober 1984 Islam	P Kawin	12-04-2021	31-12-2021	Pengadiminstrasi Perizinan	SMA	-
4	RUSDIANI Binawara, 3 Januari 1982 Islam	L Kawin	12-04-2021	31-12-2021	Pengelola Keamanan dan Ketertiban	SMA IPS	-
5	MUHAMMAD ROBI Pagatan, 15 Juli 1989 Islam	L Kawin	12-05-2021	31-12-2021	Pengelola Data Sarana dan Prasarana	SMA IPS	-
6	ROOSDENY SALEM, S.T Teluk Kepayang, 5 Mei 1992 Islam	L Kawin	12-05-2021	31-12-2021	Pengelola Kesejahteraan Sosial	S 1 Teknik Lingkungan	-
7	WIDYA FAHRIANTY Banjarbaru, 9 Juli 1999 Islam	P B.Kawin	12-07-2021	31-12-2021	Pengelola Bahan Perencanaan dan Pelaporan	SMK Teknik Komputer dan Jaringan	-
8	ABDUL RAHMAN SIDIK, S.Kom Tibarau Panjang, 3 Januari 1995 Islam	L Kawin	01-10-2021	31-12-2021	Pengelola Dokumen Perizinan	S1 Teknik Informatika	-
9	AHMAD RIFA'I Tibarau Panjang, 01 Januari 1999 Islam	L B.Kawin	01-10-2021	31-12-2021	Pengelola Dokumen Perizinan	SMA IPS	-
10	SITI HAJAR, S.Pd Teluk Kepayang, 24 Januari 1996 Islam	P Kawin	01-10-2021	31-10-2021	Pengelola Kepegawaian	S1 Pendidikan Bahasa inggris	-
11	M. Yusri, SE Banjarbaru, 06 Oktober 1995 Islam	L Kawin	01-10-2021	31-10-2021	Pengelola Laporan Keuangan	S1 Ekonomi Akuntansi	-

NO.	Nama / NIP / TTL / Agama	L/P Status	SK Awal	SK Terakhir	Jabatan	Pendidikan Terakhir	Status PTT (Khusus/ Umum)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
12	Dian Ika Irawati Kota Baru, 2 Oktober 1999 Islam	P B.Kawin	01-10-2021	31-10-2021	Pengadministrasi Sarana Dan Prasarana	SMA	-
13	MUHAMMAD ZULKIFLI Manuntung, 3 Maret 1998 Islam	L B.Kawin	01-10-2021	31-12-2021	Arsiparis	SMA IPA	-
14	MUHAMMAD SALEH AKBAR Teluk Kepayang, 8 Desember 1998 Islam	L B.Kawin	03-08-2021	31-12-2021	Pengelola Pelayanan Kehumasan	SMA	-
15	SISKA BUDIARTI Tapus, 3 Juni 2002 Islam	P B.Kawin	23-04-2021	31-12-2021	Pramu Kebersihan	SMA IPA	-
16	SAHRONI Pulau Pinang, 9 April 1978 Islam	L Kawin	23-04-2021	31-12-2021	Petugas Keamanan	SMP	-
17	MUHAMMAD SYAFRULLAH Anjir Baru, 7 Juli 2003 Islam	L B.Kawin	10-08-2021	31-12-2021	Supir	SMA IPS	-

Sumber : Data Kepegawaian Kecamatan Teluk Kepayang

3. DATA PEGAWAI KECAMATAN TELUK KEPAYANG

NO	KLASIFIKASI PEGAWAI	JUMLAH	KET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pegawai Negeri Sipil	15	
2	Pegawai Non ASN	17	
Jumlah		32	

Sumber : Umum dan Kepegawaian

4. DATA ESELONERING JABATAN PEGAWAI

NO	ESELON	JUMLAH	KET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Eselon III a	1	
2	Eselon III b	1	
3	Eselon IV a	5	
4	Eselon IV b	2	
Jumlah		9	

Sumber : Umum dan Kepegawaian

5. DATA TINGKAT PENDIDIKAN PEGAWAI NEGERI SIPIL/ PTT

NO	PENDIDIKAN PEGAWAI	JUMLAH	KET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Strata 2	2	
2	Strata 1	11	
3	D III	1	
4	SLTA/ Sederajat	14	
5	SLTP	3	
6	SD	1	
Jumlah		32	

Sumber : Umum dan Kepegawaian

3. TUGAS DAN FUNGSI

Organisasi Kecamatan Teluk Kepayang adalah salah satu Lembaga Perangkat Daerah Kabupaten Tanah Bumbu yang merupakan penunjang Kabupaten Tanah Bumbu.

Susunan Organisasi Kecamatan berdasarkan Peraturan Bupati Tanah Bumbu Nomor 15 tahun 2020 terdiri dari :

- a. Camat
- b. Sekretaris Camat
- c. Seksi Pelayanan Umum
- d. Seksi Ketentraman dan Ketertiban
- e. Seksi Pemerintahan
- f. Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial
- g. Seksi Pemeliharaan Prasarana dan Sarana Umum
- h. Subbag, Umum dan Kepegawaian
- i. Subbag. Perencanaan Keuangan dan Pelaporan

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

1. Tujuan Dan Sasaran Jangka Menengah SKPD

a. Tujuan

“Terwujudnya pelayanan pemerintahan dan pelayanan publik”

Tabel 2. 1 Tujuan dan Indikator Tujuan

No	Tujuan	Indikator Tujuan	Target	
			2020	2021
1.	Terwujudnya Pelayanan Pemerintahan dan pelayanan publik	Indeks Kepuasan Pelayanan	-	100 %

b. Sasaran

Sasaran yang ingin dicapai Kecamatan Teluk Kepayang adalah :

1. Meningkatnya koordinasi Penyelenggaraan Pemerintahan Desa
2. Meningkatkan Pelayanan Publik
3. Meningkatnya Ketertiban, dan Kenyamanan Masyarakat

Tabel 2. 2 Sasaran dan Indikator Sasaran

No	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Realisasi	
			2021	2021
1	Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan Desa	Persentase Desa dengan Administrasi Baik	100%	100%
2	Meningkatnya Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat	85%	87%
3	Meningkatnya Ketertiban dan Kenyamanan Masyarakat	Cakupan Wilayah Tertib K3	100%	100%

2. Strategi dan kebijakan

a. Strategi

Strategi adalah cara untuk mewujudkan tujuan yang direncanakan secara analisis, realistis, rasional dan komperhensif. Strategi pemerintah untuk mencapai keberhasilan pembangunan sebagaimana yang diharapkan dalam visi dan misi maka strategi yang dilakukan Kecamatan Teluk Kepayang adalah **meningkatkan pembinaan kepada masyarakat dan aparat pemerintah kecamatan dan pemerintah desa** yang diiringi dengan upaya-upaya atau kegiatan-kegiatan serta pendekatan-

pendekatan yang berprinsip pemberdayaan yang mengarah kepada :

- Peningkatan pelayanan administrasi dan komunikasi serta peningkatan pelayanan sosial budaya dengan standar pelayanan prima.
- Menyiapkan aparatur Kecamatan dan pemerintah desa yang berlandaskan kompetensi, kredibel, inovatif, dan mampu sebagai pelayan masyarakat, serta meningkatkan tertib administrasi pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan.

b. Kebijakan

Dalam mencapai kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan dalam visi, misi, tujuan, dan strategi Kecamatan Teluk Kepayang terdapat beberapa kebijakan dalam bentuk konfigurasi program dan kegiatan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Kebijakan tersebut meliputi kebijakan internal dan kebijakan eksternal.

1) **Kebijakan internal**

- a) Meningkatkan pembinaan kepada aparat penyelenggara pelayanan.
- b) Meningkatkan tertib administrasi pemerintahan secara umum.
- c) Meningkatkan standart pelayanan berupa standar pelayanan prima.
- d) Meningkatkan kualitas dan kuantitas SDM secara terus menerus sesuai tuntutan kebutuhan yang semakin meningkat.

2) **Kebijakan eksternal**

- a) Meningkatkan pembinaan kepada masyarakat dan pemerintah desa dalam upaya peningkatan partisipasi aktif masyarakat.
- b) Melaksanakan koordinasi teknis terkait upaya pembinaan dengan instansi terkait utamanya di tingkat kecamatan.
- c) Memfasilitasi masyarakat dalam pelayanan secara umum terutama dalam upaya pemenuhan kebutuhan secara menyeluruh (Infrastruktur dan sarana prasarana lainnya).
- d) Peningkatan peran sektor swasta melalui program *community social responsibility (CSR)*.
- e) Meningkatkan kualitas lingkungan, sosial dan ekonomi masyarakat.

B. RENCANA KINERJA TAHUN 2021

Rencana kerja merupakan proses penyusunan rencana kerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam rencana strategik yang akan dilaksanakan oleh Kecamatan Teluk Kepayang melalui berbagai kegiatan tahunan. Dalam penyusunan rencana kerja ditetapkan mengenai tingkat capaian kinerja yang diinginkan dan dihubungkan dengan tingkat pelaksanaan program/kegiatan, juga memberikan target (quantitative objective) tentang apa yang harus dicapai dalam pelaksanaannya. Dokumen rencana kerja memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai dalam tahun berikutnya; indikator kinerja sasaran dan rencana capaiannya; program, kegiatan serta kelompok indikator kinerja dan rencana capaiannya.

Dalam Rencana Kerja Tahunan (RKT) Tahun 2021 Kecamatan Teluk Kepayang dijabarkan mengenai rencana kegiatan dan target kinerja tahunan kinerja yang di komitmenkan oleh organisasi untuk dicapai dalam tahun 2021. Tabel RKT 2021 tertuang sebagaimana lampiran.

C. RENCANA AKSI TAHUN 2021

Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan (Lkji) adalah kewajiban dari Kepala Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) pada suatu Instansi Pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan. Demikian juga, Lkji dapat digunakan sebagai alat untuk menilai kinerja pejabat dalam melaksanakan tugasnya. Untuk mencapai indikator keberhasilan selain faktor pendukung maka aspek keuangan sangat berpengaruh untuk mencapai indikator keberhasilan tujuan, sasaran yang ingin dicapai. Secara umum dan normatif semua program dan kegiatan yang direncanakan oleh Kecamatan Teluk Kepayang TA. 2021 telah dapat dilaksanakan sesuai dengan waktu dan tujuan serta sasaran yang ditetapkan.

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA

A. CAPAIAN KINERJA

1. Kerangka Pengukuran Kinerja

Adapun pengukuran kinerja tersebut menggunakan rumus sebagai berikut :

- a. Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan semakin rendahnya kinerja, digunakan rumus:

$$\text{Capaian Indikator Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Rencana}} \times 100 \%$$

- b. Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin rendahnya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja, digunakan rumus:

$$\text{Capaian Indikator Kinerja} = \frac{2 \text{ Rencana} - \text{Realisasi}}{\text{Rencana}} \times 100 \%$$

Penilaian capaian kinerja untuk setiap indikator kinerja sasaran menggunakan interpretasi penilaian dengan pengukuran dengan skala ordinal yaitu :

Tabel 3.0
Kategori Capaian Kinerja

Urutan	Skala Ordinal	Kategori
1.	Lebih dari 90 %	Sangat Berhasil
2.	81 % s.d 90 %	Baik (Berhasil)
3.	61 % s.d 80 %	Cukup Berhasil
4.	Kurang dari 60 %	Kurang Berhasil

2. Analisis Capaian Kinerja

Secara umum Kecamatan Teluk Kepayang telah dapat melaksanakan tugas fungsi dalam rangka mewujudkan tujuan melaksanakan peran Pemerintahan Pelayanan Masyarakat Pembangunan yang efektif, efisien dan akuntabel. Capaian Kinerja Kecamatan Teluk Kepayang sesuai dengan pengukuran kinerja Tahun 2021 disajikan dengan membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini.

Dari penilaian sendiri (*self assessment*) yang didasarkan pada metode/cara/langkah kerja tersebut di atas, didapatkan capaian kinerja untuk 3 (tiga) sasaran strategis pada tahun 2021 berkategori **Sangat Berhasil** (100%);

Rincian atas capaian masing-masing sasaran strategis disajikan pada tabel berikut:

Tabel 3.1
Capaian Sasaran Strategis Tahun 2021

NO.	SASARAN STRATEGIS	% CAPAIAN
		TAHUN 2021
1.	Meningkatnya penyelenggaraan Pemerintahan Desa	100%
2.	Meningkatnya Pelayanan Publik	100%
3.	Meningkatnya Ketertiban dan Kenyamanan di Masyarakat	100%
Rata-Rata Capaian		100%

Berdasarkan rata-rata capaian sasaran strategis tahun 2021 adalah **100%** atau kategori capaian "**Sangat Berhasil**". Hal ini menggambarkan terjadinya peningkatan kinerja dan akuntabilitas tata kelola Pemerintahan Kecamatan Teluk Kepayang yang sangat signifikan.

Capaian sasaran strategis untuk tahun 2021 ini merupakan capaian Tahun Pertama Kecamatan Teluk Kepayang yang akan menjadi parameter keberhasilan dan mendorong peningkatan kinerja pada tahun-tahun berikutnya.

Selanjutnya analisis atas capaian kinerja Kecamatan Teluk Kepayang, untuk tiap-tiap sasaran yang ada dapat dijelaskan sebagai berikut:

SASARAN 1	MENINGKATNYA PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DESA
-----------	--

Indikator Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan Desa dapat diketahui dari Persentase Desa dengan Administrasi yang baik. Pembinaan dan Fasilitas Kecamatan Teluk Kepayang terhadap 10 Desa di Wilayah Kecamatan Teluk Kepayang difokuskan pada tertib administrasi desa yang meliputi :

- **Terlaksananya Pembinaan Penyusunan RPJMDes.**

Untuk Tahun 2021 tidak ada pembinaan dalam penyusunan RPJMDes hal ini dikarenakan tidak adanya pelaksanaan Pemilihan Kepala Desa yang ada pada Kecamatan Teluk Kepayang.

- **Terlaksananya Pembinaan Penyusunan RKPDes**

BPD pada masing-masing Desa di Kecamatan Teluk Kepayang melakukan musyawarah desa untuk menggali usulan pembangunan Tahun 2021 dibawah pembinaan dari Kecamatan Teluk Kepayang yang dilaksanakan pada Bulan Juli s.d September 2021, BPD pada masing-masing desa kemudian membentuk Tim Penyusun RKP Desa dan dari hasil usulan-usulan musyawarah desa tersebut disahkan oleh Kepala Desa dan BPD masing-masing Desa.

- **Terlaksananya Penyusunan APBDes**

Pemerintahan Desa PADA masing-masing Desa di Kecamatan Teluk Kepayang membuat rancangan pendapatan dan belanja desa yang mana usulan pembangunan yang diambil dari RKP Desa, selanjutnya disusun sesuai dengan bagian Penyelenggara Pemerintahan, Pelaksanaan Pembangunan, Bidang Pemberdayaan Masyarakat dan Pembiayaan. Penyusunan APBDes dilakukan sejak bulan Nopember s/d Desember pada Tahun 2021 untuk pelaksanaan Tahun 2022.

- **Terlaksananya Penyusunan Profil Desa**

Penyusunan Profil Desa dilakukan pada awal tahun yaitu dari data Penduduk meliputi kelahiran, kematian, perpindahan penduduk, Pekerjaan Masyarakat, Pendidikan, Kesehatan, Ekonomi, Pembangunan Sarana dan prasarana, ketertiban dan kemandirian, dan geografis desa. Untuk pembaharuan

profil desa dilakukan bisa setiap bulan, triwulanan ataupun semesteran sesuai dengan keadaan penduduk dari desa masing-masing.

- **Terlaksananya Penyusunan Musrenbang Desa**

BPD melaksanakan Musyawarah Desa untuk menggali usulan pembangunan dari RT, RW, Dusun dan Kelembagaan lainnya yang mana dari usulan tersebut dituangkan dalam RKP Desa, selanjutnya RKP Desa di rekap di Kecamatan setiap bulan Februari Tahun berjalan dilaksanakan Musrenbang RKP Kabupaten Tanah Bumbu.

- **Terlaksananya Pembinaan Pelaksanaan Pilkades**

Pada Tahun 2021 Kecamatan Teluk Kepayang tidak ada melaksanakan Pemilihan Kepala Desa.

Dari 6 (enam) point diatas untuk semua desa yang ada sudah mampu menyusun sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan oleh Kecamatan Teluk Kepayang. Adapun dari Kecamatan Teluk Kepayang telah melakukan Pembinaan pada tahun 2021 menargetkan meningkatnya persentase Administrasi Desa – Desa dan Kelurahan yang dapat ditunjukkan melalui parameter sebagai berikut :

- Dokumen Administrasi Desa
- Kesesuaian dengan aturan dan Ketentuan yang berlaku
- Ketepatan Waktu dalam penyampaian Dokumen/Laporan

Capaian Kinerja Kecamatan Teluk Kepayang pada Kinerja Meningkatnya Penyelenggaraan Pemerintahan Desa sebagaimana pada Tabel. 3.1

Tabel 3.1
Target dan Realisasi Kinerja Sasaran 1 Tahun 2021

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian (%)
1	Persentase desa dengan administrasi baik	100%	100%	100%

Keberhasilan dari capaian indikator kinerja ini adalah karena 10 desa di Kecamatan Teluk Kepayang Telah melaksanakan pengelolaan keuangan

melalui SIMKEUDES dan masing-masing desa sudah mampu membuat pertanggungjawaban keuangan pemerintahan desa sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, dengan Pembinaan yang dilakukan oleh pihak Kecamatan serta pendampingan yang dilakukan oleh Pendamping Desa dan didukung oleh program kegiatan yang menunjang keberhasilan tersebut yaitu program Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Membangun Desa dengan kegiatan Partisipasi Masyarakat dalam membangun desa dan kegiatan penyelenggaraan Musyawarah Rencana Pembangunan.

Dari 10 Desa setelah dievaluasi Tertib Administrasi Desanya yang meliputi Kelengkapan Dokumen, Kesesuaian dan Ketepatan Waktunya berkenaan dengan penyampaian RPJMDes, RKPDes, APBDes, Profil Desa, Musrenbang Desa dan Pelaksanaan Pilkades sudah tepat waktu.

Tabel .3.2
Realisasi Kinerja Target dan Capaian Kinerja

No	Indikator Kinerja	Capaian Kinerja	
		2021	2021
1	Persentase dengan administrasi baik	100%	100%

Dari Tabel diatas menunjukkan bahwa capaian kinerja pada tahun 2021 tercapai optimal yaitu dengan capaian 100% hal ini menunjukkan bahwa peran serta desa terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Desa sudah sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan oleh Kecamatan dan Kabupaten, yaitu dalam hal penyusunan RPJMDes, RKPDes, APBDes, Profil Desa, Musrenbang dan pelaksanaan Pilkades.

Tabel 3.3
Capaian Kinerja Sasaran 1 Terhadap Target Akhir Renstra Tahun 2021

No	Indikator Kinerja	Target Tahun 2021	Target Akhir Renstra Th 2021
3	Persentase dengan administrasi baik	100%	100%

Dengan adanya koordinasi yang baik antara Kecamatan Teluk Kepayang dengan 10 Desa maka pada Akhir Renstra tahun 2021 bisa sesuai

dengan target yang telah direncanakan yaitu mencapai 100%, hal ini dikarena 10 Desa di Kecamatan Teluk Kepayang pada Realisasi Tahun 2021 sudah mampu untuk melakukan Penyelenggaraan Pemerintahan desa yang sesuai dengan apa yang diharapkan dan sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan oleh Pemerintah.

SASARAN 2 | MENINGKATNYA PELAYANAN PUBLIK

Capaian Kinerja Kecamatan Teluk Kepayang Kabupaten Tanah Bumbu sesuai dengan pengukuran kinerja disajikan dengan membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini, antara realisasi capaian kinerja tahun ini terhadap tahun sebelumnya capaian kinerja tahun ini target akhir renstra .

Indikator Pelayanan Publik dapat diketahui melalui hasil Survey Kepuasan Masyarakat atas Pelayanan Paten yang dilaksanakan oleh Kecamatan Teluk Kepayang, dimana setiap masyarakat yang meminta pelayanan akan diberikan lembar kuisisioner berisikan pertanyaan seputar pelayanan yang diberikan kepada mereka antara lain tentang :

- Kesesuaian persyaratan
- Prosedur pelayanan
- Kecepatan Pelayanan
- Kesesuaian/kewajaran Biaya
- Kesesuaian Pelayanan
- Kompetensi Petugas
- Perilaku Petugas Pelayanan
- Penanganan Pengaduan
- Kualitas Sarana dan Prasarana

Adapun pengukuran kinerja Kecamatan Teluk Kepayang Tahun 2021 sebagai berikut :

Tabel 2.1
Target dan Realisasi Kinerja Sasaran 2 Tahun 2021

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian (%)
1	Indeks Kepuasan Masyarakat	85%	87%	103%

Dari Tabel diatas dapat dilihat bahwa dari target 100% terealisasi sebesar 100% yang didapat dari Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) survey terhadap 36 (tiga puluh enam) responden penerima pelayanan Perizinan yang terdiri dari 4 unit pelayanan (HO,IMB,SITU,dan IUMK) yang telah diminta pendapat mengenai pengalamannya dalam memperoleh pelayanan dari aparatur Kecamatan Teluk Kepayang dari bulan April s.d Bulan Desember 2021. Responden diminta memberikan penilaian terhadap 9 unsur pelayanan dan hasil pengisian kuesioner direkap untuk mendapatkan nilai rata-rata per unsur pelayanan. Rekapitulasi nilai tiap unsur pelayanan dari 36 orang responden penerima pelayanan Perizinan (terlampir).

Berdasarkan hasil survei yang dilakukan Kecamatan Teluk Kepayang , dari empat jenis layanan ternyata telah mendapat kan hasil yang sangat memuaskan yang termasuk dalam Katagori SANGAT BAIK, Namun ada terjadi sedikit penurunan yang tidak terlalu signifikan pada dua unsur yaitu unsur Kesesuaian Pelayanan dan Kompetisi Petugas. Adapun Hal ini sudah kami analisa penyebab dan sudah merumuskan strategi dan upaya untuk mengembalikan dan menjaga kepuasan Masyarakat secara maksimal.

Agar peningkatan kualitas pelayanan dapat lebih baik secara berkelanjutan maka sangat perlu di lakukan beberapa upaya sebagai berikut :

1. Memperbaiki penyusunan dan menyempurnakan maklumat pelayanan dengan isinya yang mengaju pada PermenPAN-RB No.15 Tahun 2014;
2. Memperjelaskan segala hal yang berkenaan dengan produk pelayanan yang ada di Paten Kecamatan Teluk Kepayang;
3. Berusaha memperbaiki dan memperbaharui akan ketersediaan sarana pengaduan baik berupa layanan pengaduan, kotak saran beserta form+alat tulis serta menyediakan sarana telepon, SMS/WA, email, Website, media sosial dan ruang layanan pengaduan;
4. Mempertahankan perilaku / sikap petugas pelayanan yang sudah baik.

5. Memperbagus penampilan petugas pelayanan
6. Berupaya semaksimal mungkin mempertahankan kenyamanan & kebersihan, menambah sarana dan prasarana baik ruang tunggu, toilet hingga tempat parkir dalam rangka mencapai pelayanan yang terbaik dan prima bagi masyarakat
6. Terus memberikan pelatihan dan pengembangan pengetahuan tidak hanya kepada petugas pelayanan namun kepada pegawai Kecamatan secara keseluruhan.
7. Terus mengupdate dan mengkoordinasikan pengembangan pelayanan yang berbasis Online sehingga terdapat sinergi yang baik antar Dinas terkait dan Kecamatan

Tabel .2.2

Realisasi Kinerja Sasaran 2 Terhadap Capaian Kinerja Tahun 2021

No	Indikator Kinerja	Capaian Kinerja	
		2020	2021
1	Indeks Kepuasan Masyarakat	-	100%

Dari tabel perbandingan diatas menunjukkan bahwa realisasi kinerja pada Tahun 2021 sudah mencapai 100% hal itu dikarenakan untuk pelayanan Kecamatan Teluk Kepayang sudah dilaksanakan secara maksimal terlebih lagi pada Tahun 2021 ini banyak perizinan yang terbitkan berupa ijin IUMK untuk Masyarakat yang terkena dampak dari bencana covid 19. Untuk Pelayanan di Kecamatan Teluk Kepayang juga melakukan peningkatan kenyamanan ruang pelayanan pada PATEN yang sudah dianggarkan pada DPA Kecamatan Teluk Kepayang. Hal hal inilah yang menambah tercapainya peningkatan pelayanan di Kecamatan Teluk Kepayang.

Disamping itu, perkembangan di Tahun 2021 pun merupakan hasil dari evaluasi survey kepuasan masyarakat yang dilakukan di tahun 2021 . Upaya upaya yang telah dilakukan pun berdasarkan hasil aspirasi masyarakat yang disesuaikan dengan aturan aturan yang berlaku dengan tujuan memberikan pelayanan prima kepada masyarakat.

Tabel 2.3
Capaian Kinerja Sasaran 2 Terhadap Target Akhir Renstra

No	Indikator Kinerja	Target Akhir Restra Th 2021	Capaian Target Akhir Renstra Th 2021
1	Indeks Kepuasan Masyarakat	85%	87%

Dari tabel perbandingan diatas menunjukkan bahwa pada Tahun 2021 untuk realisasi capaian kinerja indeks kepuasan masyarakat sudah mencapai 100% hal ini dikarenakan Kecamatan Teluk Kepayang merupakan Kecamatan Kota yang tentunya harus memberikan pelayanan yang yang terbaik kepada Masyarakat dalam hal pelayanan perizinan dan non perizinan dan karena sudah didukung oleh SDM Petugas Pelayanan yang sudah cukup mempuni serta program kegiatan yang mendukung sehingga diharapkan target pada akhir Renstra Tahun 2021 bisa mempertahankan capaian bahkan bisa lebih baik lagi.

Kedepannya dalam pencapaian target akhir Renstra 2021, Kecamatan Teluk Kepayang terus melakukan Survey Kepuasan Masyarakat yang hasilnya kemudian akan diolah bersama team untuk dibenahi secara berkesinambungan. Upaya upaya yang dilakukan tentunya perlu didukung oleh Pemerintah Daerah Kabupaten Tanah Bumbu sehingga terwujud pemerintahan yang baik secara sinergi.

Adanya perkembangan teknik teknik peningkatan kualitas pelayanan yang terus direncanakan dan disusun oleh Kecamatan Teluk Kepayang memberikan keyakinan tercapainya pelayanan prima sebanyak 100% yang sesuai dengan target akhir renstra tahun 2021.

SASARAN 3	MENINGKATNYA KETERTIBAN DAN KENYAMANAN DI MASYARAKAT
------------------	---

Indikator meningkatnya Ketertiban dan Kenyamanan masyarakat adalah cakupan wilayah K3, hasil evaluasi Tim Monitoring yang di Ketuai oleh Camat Teluk Kepayang dengan Wakil Ketua Kapolsek dan Danramil, Sekcam selaku Sekretaris dan beranggotan Kasi Trantib menyimpulkan

cakupan wilayah K3 di 10 desa yang aktif siskamling dalam keadaan aman dan nyaman.

Capaian Kinerja Kecamatan Teluk Kepayang pada Capaian Kinerja 3. Persentase meningkatnya keberdayaan masyarakat perdesaan sebagaimana pada Tabel sebagai berikut.

Tabel 3.1
Target dan Realisasi Kinerja Sasaran 3 Tahun 2021

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian (%)
1	Cakupan Wilayah Tertib K3	100%	100%	100%

Dilihat dari tabel diatas bahwa capaian untuk cakupan wilayah tertib K3 mencapai 100% hal ini karena ditunjang dengan kegiatan - kegiatan sosialisasi dan pembinaan yang dilakukan lintas sektoral baik itu dari Kabupaten, Kecamatan, Desa/Kelurahan maupun dari Muspika terhadap pencegahan terjadinya konflik serta didukung dengan adanya siskamling aktif yang ada dimasing-masing desa, dan untuk tahun 2021 Kecamatan Teluk Kepayang lebih meningkatkan koordinasi kepada lintas sektor terkait dengan danya bencana Covid 19 dengan melakukan kegiatan monitoring rutin, membatasi dan mengamankan kegiatan-kegiatan yang bersifat mengumpulkan massa ataupun kerumunan masyarakat di wilayah Kecamatan Teluk Kepayang sehingga untuk cakupan wilayah tertib k3 benar-benar terealisasi sesuai dengan terget yang sudah ditentukan.

Tabel 3.2
Realisasi Kinerja Sasaran 3 Terhadap Tahun 2021

No	Indikator Kinerja	Capaian Kinerja	
		2021	2021
1	Cakupan Wilayah Tertib K3	100%	100%

Untuk capaian kinerja pada tahun 2021 memiliki capaian yang 100% lebih difokuskan kepada pengamanan dan pengendalian terhadap bencana covid 19 sehingga penularan virus covid 19 dimasyarakat kecamatan Teluk

Kepayang tidak melebar dan menambah banyak korban yaitu salah satunya dengan melakukan kegiatan Rajia masker kepada masyarakat yang beraktifitas diluar rumah.

Tabel 3.3
Capaian Kinerja Sasaran 3 Terhadap Target Akhir Renstra

No	Indikator Kinerja	Target Akhir Restra 201	Capaian Akhir Renstra Th 2021
1	Cakupan Wilayah Tertib K3	100%	100%

Dalam rangka mempertahankan dan sebagai langkah peningkatan capaian kinerja pada target akhir Renstra Tahun 2021 Kecamatan Teluk Kepayang beserta jajaran Muspika dan aparatr desa berupaya meningkatkan peran tokoh masyarakat dan tokoh agama dalam menjalin komunikasi antar umat beragama, meningkatkan kualitas pelayanan dan pemahaman dalam kehidupan berbangsa pada masyarakat, serta meningkatkan hubungan dan dialog antar kelompok masyarakat yang berdimensi suku, agama, ras dan antar golongan (SARA).

3. Analisis Penyebab Keberhasilan / Kegagalan atau peningkatan / penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan

Untuk Tahun 2021 pada Kecamatan Teluk Kepyang sudah mampu mencapai target sasaran yang telah direncanakan yaitu masing-masing mencapai 100%, hal yang menyebabkan tercapainya sasaran tersebut secara umum karena Kecamatan Teluk Kepayang terus berupaya meningkatkan pelayanan kepada masyarakat melalui PATEN, meningkatkan koordinasi kepada ke 10 desa yang ada terkait dengan adminitrasi yang dikelola oleh desa dan terus berupaya berkoordinasi dan terus melakukan monitoring dan evaluasi bersama Instasi terkait dan instansi vertikal sehubungan dengan ketertiban dan keamanan di masa pandemic ini.

4. Analisis atas efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Realisasi anggaran yang digunakan untuk mencapai 3 sasaran tersebut adalah sebesar Rp. 1,552,044804,- dan Terealisasi Sebesar Rp. 1,552,789,969,- atau 98,12%.

5. Analisis Program/Kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja

Pada Kantor Kecamatan Teluk Kepayang ada 3 Program dan 7 Kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian kinerja adapun 3 Program dan 67Kegiatan tersebut sebagai berikut :

1. PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA

- Administrasi Keuangan Perangkat Daerah terealisasi sebesar Rp. 1,146,699,138 dari Pagu sebesar 1,150,618,404 atau sebesar 99,42%.
- Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah Terealisasi sebesar Rp. 3.000.000 dari Pagu sebesar Rp. 3.000.000 atau 100%
- Administrasi Umum Perangkat Daerah terealisasi sebesar Rp. 146,868,231 dari pagu sebesar Rp. 148,603,400 atau sebesar 98.43%.
- Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah terealisasi Sebesar Rp. 92,294,750 dari pagu sebesar Rp. 101,428,000 atau sebesar 85,52%.
- Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah terealisasi sebesar Rp 15,000,000,- dari pagu sebesar Rp. 18,000,000,- atau sebesar 83,33%

2. PROGRAM KOORDINASI KETENTERAMAN DAN KETERTIBAN UMUM

- Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum
terrealisasi sebesar Rp. 94,952,400- dari pagu sebesar Rp. 100,195,000- atau sebesar 96.50 %.

3. PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA

- Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan
Pemerintahan Desa terealisasi sebesar Rp. 23,975,450,- dari pagu sebesar Rp. 30,200,000,- atau sebesar 85.77%.

B. REALISASI ANGGARAN

Secara umum program dan kegiatan yang dilaksanakan oleh kantor kecamatan Teluk Kepayang dapat dilaksanakan sesuai dengan tujuan, sasaran yang telah ditetapkan. Hal ini dapat dilihat dari realisasi pada setiap program dan kegiatan. realisasi program dan kegiatan yang ada dapat dilihat pada pada tabel dibawah ini :

NO	Kode Rekening	Program/Kegiatan	Anggaran	Realisasi	%
	5	BELANJA DAERAH	1,552,044,804	1,522,789,969	98.12
I	5.1	Belanja Operasi	1,470,544,804	1,441,289,969	98.01
	5.1.1	Belanja Pegawai	1,006,895,554	1,004,814,988	99.79
	5.1.1.01	Belanja Gaji dan Tunjangan ASN	560,689,054	558,608,488	99.63
	5.1.1.02	Belanja Tambahan Penghasilan ASN	395,401,500	395,401,500	100.00
	5.1.1.03	Tambahan Penghasilan berdasarkan Pertimbangan Objektif Lainnya ASN	50,805,000	50,805,000	100.00
	5.1.2	Belanja Barang dan Jasa	463,649,250	436,474,981	94.14
	5.1.2.01	Belanja Barang	93,931,250	90,725,400	96.59
	5.1.2.02	Belanja Jasa	226,750,000	209,266,750	92.29
	5.1.2.04	Belana Perjalanan Dinas	138,468,000	136,482,831	98.57
	5.1.2.05	Belanja Uang dan/atau Jasa untuk Diberikan kepada Pihak Ketiga/Pihak Lain/Masyarakat	4,500,000		0.00

II	5.2	Belanja Modal	81,500,000	81,500,000	100.00
	5.2.2	Belanja Modal Peralatan dan Mesin	81,500,000	81,500,000	100.00
Jumlah			1,552,044,804	1,522,789,969	98.12

BAB IV

PENUTUP


Laporan Kinerja (LKj) Kecamatan Teluk Kepayang Tahun 2021 merupakan penyampaian informasi dan transparansi terkait dengan kinerja yang telah dicapai oleh Organisasi sehubungan dengan Anggaran yang telah digunakan. Hal ini dilakukan dengan mengidentifikasi secara jelas keluaran (output) dan hasil (Outcome) dari setiap Program dan kegiatan yang telah dilaksanakan. Laporan Kinerja ini memuat pengukuran kinerja dan evaluasi kinerja atas pelaksanaan program dan kegiatan yang dilaksanakan pada tahun 2021 yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan dalam pelaksanaannya serta efektifitas dan efisiensi program dan kegiatan yang telah ditetapkan.

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja dan evaluasi kinerja sebagaimana yang diuraikan pada Bab sebelumnya secara umum pelaksanaan program dan kegiatan dalam rangka pencapaian kinerja sasaran Kecamatan Teluk Kepayang Tahun 2021 dengan 3 Sasaran dikategorikan sangat berhasil

Laporan ini telah kami susun dengan sebaik-baiknya sesuai dengan pedoman yang telah ditentukan namun tentu saja masih terdapat banyak kekurangan, untuk itu, kritik dan saran yang positif sangat kami harapkan. Semoga hasil pengukuran kinerja yang tertuang dalam laporan kinerja Instansi Pemerintahan ini dapat bermanfaat untuk peningkatan kinerja dimasa yang akan datang

Teluk Kepayang, 03 Januari 2022

CAMAT TELUK KEPAYANG


H. JONI SUWARNO, M. IP
Pembina, IV/a
NIP. 19690213 200701 1 031